# [Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 октября 2016 г. N 15-1/10/В-8028](garantF1://71451688.0)

В целях реализации положений [статьи 209](garantF1://12025268.209) Трудового кодекса Российской Федерации [приказом](garantF1://71413730.0) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.08.2016 N 438н утверждено [Типовое положение](garantF1://71413730.1000) о системе управления охраной труда.

[Типовое положение](garantF1://71413730.1000) о системе управления охраной труда разработано в целях оказания содействия работодателям при создании и обеспечении функционирования системы управления охраной труда, разработки положения о системе управления охраной труда, содержит типовую структуру и основные положения о системе управления охраной труда.

В соответствии с требованиями [статьи 212](garantF1://12025268.212) Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

В то же время следует отметить, что работодателям при реализации полномочий, предусмотренных [статьей 212](garantF1://12025268.212) Трудового кодекса Российской Федерации, необходимо руководствоваться [Типовым положением](garantF1://71413730.1000) о системе управления охраной труда с учетом специфики своей деятельности.

В связи с чем, [Типовое положение](garantF1://71413730.1000) содержит указание на возможную вариативность отдельных его норм при условии соблюдения государственных нормативных требований охраны труда.

Одновременно информируем, что утверждение [Типового положения](garantF1://71413730.1000) не влечет за собой необходимость переработки ранее разработанных и применяемых работодателями положений о системе управления охраной труда, обеспечивающих соблюдение государственных нормативных требований охраны труда.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Г.Г. Лекарев |